



Wallbridge est actuellement à la recherche d'un directeur ou d'une directrice des ressources humaines. Le poste fera partie du comité exécutif de la Société et impliquera la gestion d'activités telles que la conception des postes, le recrutement, les relations avec les employés, la gestion de la performance, la formation et le développement et la gestion des talents.

Si vous êtes désireux de rejoindre une équipe ambitieuse et en pleine croissance offrant des possibilités d'épanouissement personnel, notre organisation vous offre des opportunités compétitives.

Directeur / Directrice des Ressources Humaines

Emplacement négociable

Responsabilités

- Développer et mettre en œuvre des stratégies et des initiatives en matière de ressources humaines alignées sur la stratégie globale de l'entreprise.
- Établir un rapprochement entre la direction et les employés en répondant aux revendications ou à d'autres problèmes.
- Gérer le processus de recrutement et de sélection.
- Soutenir les besoins actuels et futurs de l'entreprise par le développement, l'engagement, la motivation et la préservation du capital humain.
- Développer et superviser les stratégies, systèmes, tactiques et procédures globales des ressources humaines dans l'ensemble de l'organisation.
- Favoriser un environnement de travail positif.
- Superviser et gérer un système d'évaluation de la performance qui favorise la haute performance.
- Administrer le plan de rémunération et le programme d'avantages sociaux.
- Évaluer les besoins de formation pour appliquer et faire le suivi des programmes de formation.
- Rendre compte à la direction et fournir une aide à la décision par le biais d'indicateurs RH.
- Veiller à ce que la gestion des ressources humaines soit conforme à la réglementation.

Exigences

- Expérience professionnelle avérée en tant que responsable des ressources humaines ou à d'autres postes similaires..
- Orienté(e) vers la personne et les résultats.
- Expérience démontrée en matière d'indicateurs RH..
- Connaissance des systèmes et des bases de données RH.
- Capacité d'élaborer une stratégie et faire preuve de leadership.
- Excellentes capacités d'écoute active, de négociation et de présentation.
- Compétence pour établir et gérer de manière efficace des relations interpersonnelles à tous les niveaux de l'entreprise.
- Connaissance approfondie du droit du travail et des meilleures pratiques en matière de RH.
- Diplôme en ressources humaines ou dans un domaine connexe.
- Bilinguisme un atout.